

11.03 Uhr  
o., 11.03 Uhr  
Schulezentrum Waller Ring  
der Pausenhof ist leer; Unterricht.  
auf den Bänken an den Rändern  
der Aula sitzt nur eine Handvoll  
Schüler. Neonlichter spiegeln sich  
auf glanzendem Noppen-PVC.

C

INTERVIEW

**Hinter den Fenstern** Bleche voller belegter Brötchen, Kisten mit Süßigkeiten und **zwei Kassen.** **Fünf Frauen und ein Mann waren auf Wachdienst.**

# EIN MOME NT DER IRRITATION

**Die Servicekraft war früher in  
der Psychiatrie,  
genau wie der Mann in der Küche  
und die Frau an der Kasse.  
Ein Gespräch über Arbeit, Ängste  
und den Umgang miteinander**

Intercultural Communication

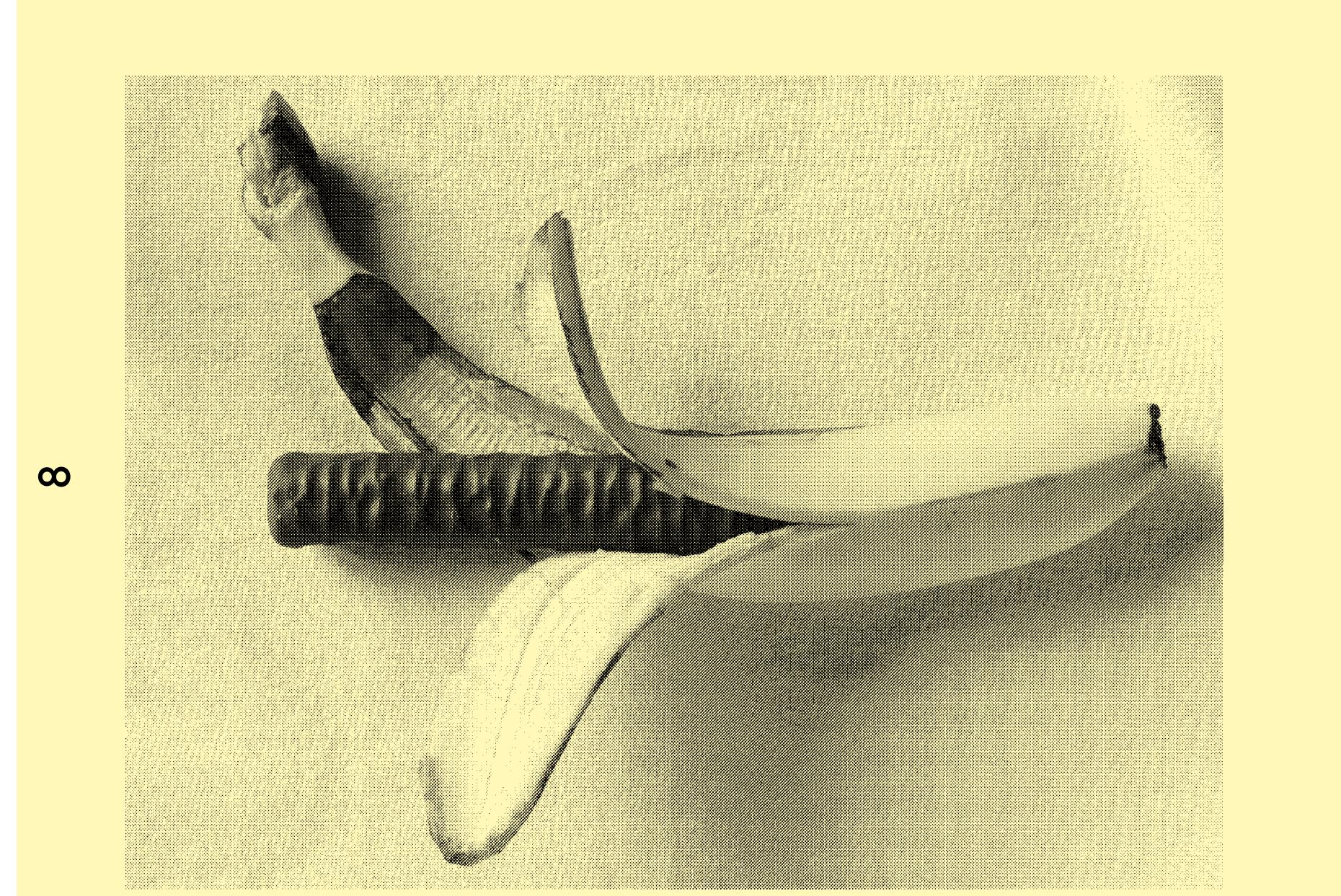
**EINLEITUNG Ein Buch in Leinen**, „ich arbeite“ lautet der Titel. Darin zwölf Interviews mit Menschen, die berichten, wie sie arbeiten und was ihnen Arbeit bedeutet. Alle zwölf sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gesellschaft für Integrative Beschäftigung mbH (GiB), die neben dem „café brand“ in Gröpelingen unter anderem den Schulkiosk an der Oberschule am Waller Ring, bis 2011 auch den am Schulzentrum Walle in der Langen Reihe betrieben hat. Einige der zwölf sind Menschen mit psychischen und seelischen Einschränkungen oder Erkrankungen.

in ein durchaus ansehnliches Café und werden auf den zweiten Blick mit der Vielfalt der menschlichen Wirklichkeiten konfrontiert, die für einen kleinen bis großen Moment der Irritation sorgt. Es hängt ja kein Schild an der Tür, das einen vorbereitet. Man merkt bloß: Irgendwas ist anders. Und die Frage stellt sich: Was ist hier denn los?

**ZDS Und dann?**

**LILJANIC** Wenn die Leute offen sind, fragen sie. Wer nicht fragt, muss einfach damit umgehen. Dieser Moment der Irritation, ohne dass das jemand kompensiert, ist ja sogar erwünscht: Dass diese beiden Menschen in ihrer Begegnung gucken müssen, wie sie damit fertig werden. Sei es derjenige, der mit zittriger Hand den Kaffee an den Tisch bringt. Oder derjenige, der auf seinen

**zds** Frau Lijjanic, wenn Gäste zum ersten Mal ins „café brand“ kommen ... Cappuccino zu lange wartet. In diesen paar Sekunden spielt sich viel ab. Es gibt keine Anleitung, man ist auf sich selbst zurückgeworfen. Und



## EIN MOMENT DER IRRITATION

### INTERVIEW

#### II

#### 10

**ZDS Scheint ein besonderes Café zu sein!** **LILJANIC** Auffallend ist, dass die Gäste meist sehr viel mehr irritiert sind als diejenigen, die da arbeiten und versuchen, trotz ihrer Beinträchtigungen einen Umgang mit der Restgesellschaft zu finden. Man hat ja als Gutmensch immer so diese Ansprüche, optimal auf so was zu reagieren. Das geht aber oft nicht auf.

**ZDS Erinnern Sie sich selbst an eine Situation?** **LILJANIC** Eine Mitarbeiterin im Café hatte ein unheimliches Bedürfnis nach Nähe. Das heißt, wenn Sachen schiefgegangen sind, wollte sie in den Arm habe ich akustisch einfach nicht verstanden. Ich wusste gar nicht, wie ich darauf reagieren sollte, genommen werden. Das ist dort möglich, unter und hab dann einfach höflich gelächelt. Am nächsten Tag habe ich dann halt noch mal mit ihm Kontakt aufgenommen. Mit anderem Ausgang. Das passiert, ja.

**ZDS Neben dem Café betreibt die GiB auch den Schulkiosk am Schulzentrum Wäller Ring, früher auch den im Schulzentrum Wälle in der Langen Reihe. Wissen die Schülerinnen und Schüler um unter vielen. War das genauso wie in jeder anderen Hintergrund der Mitarbeiter dort?** **LILJANIC** Ich glaube ja. Sicher ist aber: Schüler als Kundenschaft sind viel härter als die Gäste im Café. Schüler kriegen sofort mit, wenn der Ablauf nicht reibungslos ist. Die haben 'ne Pause, kommen zum Kiosk und wollen sich für 50 Cent ihre Schokolade reinpfiffen, möglichst schnell. Macken.

**ZDS Wenn das nicht funktioniert, dann ist ihnen auch egal, warum, und ob derjenige, der da am Tresen steht, vielleicht einfach gerade nicht schneller kann. Da kommt es schon mal vor, dass Beleidigungen rüberfliegen. Die sind aber nicht darauf genützt, dass der oder die an der Kasse Psychatrieerfahrungen hat, ...** **LILJANIC** Genau. Auch im Interview gesagt: Dass Schüler teilweise mit einer sehr arroganten Haltung kommen und sehr harsch im Umgang mit den Beschäftigten dort sind.

**ZDS Und wie ging sie damit um?** **LILJANIC** Sie hat sich gesagt: Ich weiß, die haben ihre höchste Mathearbeit im Kopf und wollen jetzt ihr Snickers haben – also Schwamm drüber. Arbeit angeht. Genau das ist ja die gesunde Reaktion. Und nicht, zu denken: Oje, ich bin psychiatrierfahren, und der ist deswegen nicht nett zu mir.

**ZDS Selbst Leute ohne Psychiatrieerfahrung haben mit solchen Situationen bisweilen Probleme – sie fühlen sich gestresst, werfen das als Angriff, Frustrationen und Unterbrechungen passieren immer, wenn ich kommuniziere. So ist Arbeit eben: Ich kann mir nicht aussuchen, mit wem ich da in Kontakt komme.** **LILJANIC** Genau. Ich fand, dass das hier relativ niedrig gehalten ist. Dadurch entsteht viel Raum für ein authentisches Miteinander, Grenzen setzen inklusive. Man hat sehr schnell mitgekriegt, wo der andere steht, was da ist. Man konnte andere besser auffangen und mit allen möglichen Situationen gut umgehen. Das ist etwas, das ich in meinen Arbeitsverhältnissen bisher nicht so häufig erlebt.

fig erlebt habe. Obwohl ich aus der Kunst kommene! Die wird ja immer als das letzte Paradies der Freiheit und Offenheit angepriesen. Tatsächlich erlebe ich sie oftmals als Haifischbecken: ein heiß umkämpfter Arbeitsmarkt eben, in dem viel über unterschiedliche Abwertungen läuft. Im Café hin gegen hab ich mich unheimlich wohlgeföhlt. Das schaut zu. **ZDS Für Ihr Buch haben Sie insgesamt zwölf Menschen interviewt, solche mit und solche ohne Diagnose. War jemand dabei, der gesagt hat: Ich müsste von mir aus eigentlich nicht arbeiten?** **LILJANIC** Nein, kein einziger. Durchweg alle haben das als positiv erlebt, als Mehrwert, als etwas, durch das sie auch persönlich ausgewählter sind, mehr in Kontakt mit anderen kommen, mehr Freude haben. **ZDS Machte es einen Unterschied, wie die Interviewten ihre Arbeit sahen, ob sie psychiatrierefahren waren oder nicht?** **LILJANIC** Bei der letzten Frage ja. Da sollten wir uns auf die Interviewpartner den Satz „Ich arbeite ...“ wenden, haben in einem existenziellen Abgrund geguckt, der in der Gesellschaft nicht mehr aufvollständigen. Die einen kamen mit großem Gefangen wurde. Viele sind jetzt auf Medikamente eingestellt, das merkt man auch, da muss man nicht zweimal hingucken. Aber es geht nicht um die Krankheit hier. Das ist keine Therapie.

**ZDS Sondern?** **LILJANIC** Es geht um Arbeit. Wer sich hier vorstellt, stellt nicht seine Krankheit vor. Er kommt, weil er hier arbeiten möchte. Man guckt: Was kann derjenige, was stellt er sich vor? Erzählt, wie das hier läuft und was die Ansprüche sind. Und dann probiert man es aus.

**ZDS Und wenn einer die Krise kriegt, vor Gästen herauend zusammenbricht oder so?** **LILJANIC** Eine heulende Servicekraft, die am Tisch der Gäste zusammenbricht, habe ich nie erlebt. Das ist wohl eher die Vorstellung oder Angst vieler Menschen, dass es zu grenzwertigen Situationen kommen könnte, die dann außer Kontrolle geraten. Die finden in dem Ausmaß aber gar nicht statt. Die Leute kommen gar nicht so schnell in die Bredouille.

**ZDS Weil die Rollenerwartung nicht so starr ist?** **LILJANIC** Ja. Und weil man sich auf gleicher Augenhöhe begegnet. Klar gibt es durchaus Überforderungssituationen und die dürfen auch sein. Aber dafür ist ja eine Sozialpädagogin dabei, die hilft, diese aufzufangen und aufzuarbeiten. **ZDS Herrscht dort ein besseres Arbeitsklima als anderswo?** **LILJANIC** Würde ich sagen, ja. Ich jedenfalls war da viel lieber als an der Hochschule. **ZDS Immer mehr Menschen klagen, ihre Arbeit macht sie krank. Hier soll sie helfen, die Krank-** „ich arbeite“, herausgegeben von der Gesellschaft für integrative Beschäftigung mbH in Zusammenarbeit mit „Aktion Mensch“, „Wohnen in Nachbarschaften“ sowie des Beirates Gröpeligen, 2010 publiziert im Eigenverlag, Kos-Nitsche und der Illustratorin Dawn Parisi.

#### DAS BUCH

11.14 Uhr  
Schüler strömen in die Aula, vor Pausen. Dutzende Schülerinnen und Schülern sitzen abseits an einem Tisch. In der Hand klein Pausen- und Snacks Cubes, brotchen, sondern ein Rubiks Cube, Ein Junge steht abseits an einem Schokolade wandern über den Tresen.  
11.15 Uhr  
den Fenstern des Schulkiosks bilden Schüler sofort Schlangen. Snacks und Schokolade warten über den Tresen.  
11.16 Uhr  
In der Tür zu einem der benachbarten Klassenzimmer haben sich ein Paar Jungs aufgebaut. Kleine Rangelle.

#### II

### IRRITATION

**ZDS Haben die Beschäftigten mit Psychiatrie erfahrungen darunter mehr zu knappen als die ohne? Weil sie labiler sind?** **LILJANIC** Das ist die Vorstellung davon. Hab ich aber so nicht erlebt. Im Gegenteil, und das fand ich sehr schön: Sie begegnen sich viel au-mer so diese Ansprüche, optimal auf so was zu reagieren. Das geht aber oft nicht auf.

**ZDS Erinnern Sie sich selbst an eine Situation?** **LILJANIC** Mich hat mal jemand bedient, den unheimliches Bedürfnis nach Nähe. Das heißt, wenn Sachen schiefgegangen sind, wollte sie in den Arm habe ich akustisch einfach nicht verstanden. Ich wusste gar nicht, wie ich darauf reagieren sollte, genommen werden. Das ist dort möglich, unter und hab dann einfach höflich gelächelt. Am nächsten Tag habe ich dann halt noch mal mit ihm Kontakt aufgenommen. Mit anderem Ausgang. Das dadurch entwickelt sich nicht nur ein ganz anderer Umgang miteinander, sondern auch ein ganz anderes Potenzial an Stärken.

**ZDS Sie haben, noch vor Ihrem Interview-Projekt, selbst im Café Brand gearbeitet, als eine Kollegin selbst im Schulzentrum Wälle in der Langen Reihe. Wissen die Schülerinnen und Schüler um unter vielen. War das genauso wie in jeder anderen Hintergrund der Mitarbeiter dort?** **LILJANIC** Ja. Irgendwann vergiss man, dass die meisten Kollegen hier einen solchen Hintergrund haben. Das ist ja das Tolle. Man lernt die Person kennen und arbeitet mit ihr zusammen.

**ZDS Nach dem Motto: Jeder hat doch seine Macken.** **LILJANIC** Genau.

**ZDS Was könnten sich andere Betriebe von einer einfachen Projekt abgucken?** **LILJANIC** In erster Linie, dass da viel mehr Raum ist für das, was die Persönlichkeit ausmacht. Wir legen ja oftmals ein schon perfides Rollenverhalten an den Tag. Klar, ganz ohne Rollen geht es nicht. Aber teilweise pflegt man als Berufsperson schon ein entfremdetes Selbstbild und hat dabei unglaubliche Energieverluste, was die eigentliche Arbeit angeht.

**ZDS Weil man sich immer um die Rolle kümmern muss?** **LILJANIC** Genau. Ich fand, dass das hier relativ niedrig gehalten ist. Dadurch entsteht viel Raum für ein authentisches Miteinander, Grenzen setzen inklusive. Man hat sehr schnell mitgekriegt, wo der andere steht, was da ist. Man konnte andere besser auffangen und mit allen möglichen Situationen gut umgehen. Das ist etwas, das ich in meinen Arbeitsverhältnissen bisher nicht so häufig erlebt.

**ZDS Selbst Leute ohne Psychiatrieerfahrung haben mit solchen Situationen bisweilen Probleme – sie fühlen sich gestresst, werfen das als Angriff, Frustrationen und Unterbrechungen passieren immer, wenn ich kommuniziere. So ist Arbeit eben: Ich kann mir nicht aussuchen, mit wem ich da in Kontakt komme.** **LILJANIC** Genau. Ich fand, dass das hier relativ niedrig gehalten ist. Dadurch entsteht viel Raum für ein authentisches Miteinander, Grenzen setzen inklusive. Man hat sehr schnell mitgekriegt, wo der andere steht, was da ist. Man konnte andere besser auffangen und mit allen möglichen Situationen gut umgehen. Das ist etwas, das ich in meinen Arbeitsverhältnissen bisher nicht so häufig erlebt.

„ich arbeite“, herausgegeben von der Gesellschaft für integrative Beschäftigung mbH in Zusammenarbeit mit „Aktion Mensch“, „Wohnen in Nachbarschaften“ sowie des Beirates Gröpeligen, 2010 publiziert im Eigenverlag, Kos-Nitsche und der Illustratorin Dawn Parisi.